

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор Государственного учреждения
«Научно-исследовательский институт труда,
миграции и занятости населения»
Министерства труда, миграции и занятости
населения Республики Таджикистан,
д.п.н. Махмадбекзода М.



« 07 » апрель 2025г.

ОТЗЫВ ВЕДУЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

на диссертационную работу Акрамова Фурката Шарифовича по теме:
«Совершенствование системы управления трудовой миграции в условиях
цифровизации (на примере Российской Федерации)», представленную на
соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3
– Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и
экономика труда)

1.Актуальность темы диссертационного исследования.

В настоящее время использование цифровых технологий считается приоритетным в регулировании миграции и применяется для решения де бюрократизации, то есть снижения коррупционной емкости, улучшения прозрачности в миграционной сфере, ее упорядоченности и достижения безопасности для всех ее участников при развитии данного процесса.

Несмотря на то, что цифровизация выступает в качестве глобального тренда, охватывающего практически все социально-экономические процессы и явления, остаётся нерешённым широкий перечень задач, среди которых повышение эффективности управления трудовой миграцией имеет важное значение с точки зрения экономики, социального развития и национальной безопасности страны.

Для повышения эффективности административных процедур в сфере миграции, а также для профилактики, предупреждения, выявления и пресечения нарушений миграционного законодательства Российской Федерации, применения мер административного воздействия в этой сфере все большее значение приобретает использование современных цифровых технологий и информационно-технических средств.

Таким образом, миграционная политика государства взяла ориентир на цифровизацию методов, технологий и инструментария управления миграционными процессами.

Цифровая трансформация экономики и государственного управления остается в числе основных целей развития страны, что актуализирует необходимость поиска путей и инструментов совершенствования и развития цифровых технологий управления миграционными процессами.

2. Обоснованность и достоверность основных результатов и рекомендаций, сформулированных в работе.

Полученные результаты достаточно обоснованы и достоверны. Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации, подтверждается использованием фундаментальных теоретических положений, изложенных в экономической литературе, эмпирическим анализом обширного статистического материала, достаточной апробацией разработанных методических положений, выводами и рекомендациями, представленными и обоснованными в фундаментальных и прикладных научных исследованиях отечественных и зарубежных ученых в области миграции, а также определением приоритетных методов и инструментов государственного регулирования миграционных процессов и выработкой предложений по совершенствованию действующего института регулирования.

Достоверность полученных результатов также объясняется применением методов познания экономической теории, в частности принципов диалектической логики, системных, ситуационных методов, анализа внутренней и внешней среды организации, методов экспертных оценок, единства абстрактно - логического и исторического подходов к анализу социально-экономических процессов, методов формальной логики (индукции и дедукции, анализа и синтеза), научной абстракции и т.п., с использованием обширного объема информации Федеральной службы государственной статистики РФ (Росстат), Министерства экономического развития РФ, Международной ассоциации социального обеспечения (МАСО), организации экономического сотрудничества и развития, Всемирного банка; законодательных и нормативных актов Российской Федерации; данных Европейской комиссии по статистике (Евростата); теоретических и методологических положений, содержащиеся в научных работах российских, зарубежных авторов и научных институтов в области экономики труда, занятости, миграции; данных социологических опросов; научно-методической литературы, 7 материалов научно-практических конференций, периодических изданий, ресурсов сети Интернет по вопросам развития цифровых технологий управления миграционными процессами в России и за рубежом

Результаты исследования самосогласованы, не противоречивы и удовлетворяют современным представлениям основ научных исследований. Изложенные в диссертационной работе результаты опубликованы в ведущих, рекомендованных ВАК РФ, журналах, обсуждены научной общественностью на международных и региональных научно-практических конференциях.

3. Степень новизны результатов, научных положений, которые выносятся на защиту

Результаты, изложенные в диссертации Акрамова Ф.Ш. являются, новыми и научно-обоснованными. Диссертантом на основе комплексных исследований получены значимые научные результаты, которые состоят в следующем:

1. Цифровая компетентность мигранта – это совокупность навыков, знаний и установок, которые позволяют мигранту уверенно, творчески и критически использовать цифровые технологии и системы по вопросам жизнедеятельности в принимающем сообществе. Определено, что цифровая компетентность мигрантов выступает основой его эффективного пространственно-территориального перемещения, адаптации, интеграции и социализации в принимающем сообществе (п.8.12, 8.13, 8.14 Паспорта специальности 5.2.3).

2. Цифровая компетентность мигранта интегрирует цифровые компетенции разного типа: По периоду применения: универсальные (стратегические) и оперативные (текущие). По методу освоения: формальные и неформальные. По содержанию 8 технологическая и взаимодействия: коммуникационная. Технологическая компетентность мигранта формируется за счет следующей группы компетенций:

- технические компетенции, необходимые для подключения к системе коммуникационного взаимодействия и эко-системе управления миграцией.

- компетенции создания контента, включающие умения составлять необходимые документы, загружать их в систему, моделировать и администрировать процесс прохождения документов;

- компетенции цифровой безопасности, предполагающие, что мигрант способен обеспечить защиту персональных данных, определить мошеннические коммуникации и блокировать их, а также знает механизм снижения цифровых рисков посредством специальных систем и сервисов.

- информационные компетенции, связанные с поиском и систематизацией необходимой информации; - коммуникативные компетенции, обеспечивающие продуктивное взаимодействие с участниками миграционной эко-систем

3. Большая часть прибывающих в Российскую Федерацию трудовых мигрантов – это низкоквалифицированная рабочая сила, демонстрирующая низкий уровень общекультурных и профессиональных компетенций, в том числе цифровых. Трудовые мигранты используют цифровое пространство как механизм развития социальных связей, поддерживая коммуникации с земляками и землячествами, диаспорами. При этом, когда речь идет о взаимодействии с государственными структурами, активность использования цифровых технологий существенно снижается (п.8.14, 8.17 Паспорта специальности 5.2.3).

4. Основными особенностями использования цифровых технологий трудовыми мигрантами, прибывающими в Россию, являются следующие: - повышение разнообразия и увеличение частоты использования цифровых продуктов и технологий. Наиболее активно используемыми являются коммуникационные технологии (приложения): WhatsUp, Viber и прочие мессенджеры. Активное использование данных приложений обусловлено их

оперативной мобильностью (быстрая установка на смартфоны) и обновляемостью. Частота использования других технологий существенно ниже, поскольку они требуют более высокого уровня компетенций, и мигранты (особенно внешние) вынуждены обращаться к специальным структурам (МФЦ, центры госуслуг, миграционные отделы, паспортные столы и пр.); - низкий уровень цифровой компетентности внешних трудовых мигрантов. 10 - развитие виртуальной трудовой миграции и использование цифровых платформ трудоустройства, обеспечивающих возможность знакомства с вакансиями, условиями трудоустройства, географическим положением предприятия работодателя, социально-бытовыми условиями и пр.; - активное использование цифровизированных механизмов социального взаимодействия (социальные сети) на фоне слабого использования информационно-коммуникационных каналов официальных структур (п.8.13, 8.17 Паспорта специальности 5.2.3).

5. Система управления трудовой миграцией в Российской Федерации может быть объединена в цифровую эко-систему.

6. Проблемы управления трудовой миграцией в Российской Федерации в контексте развития цифровых технологий и их использования мигрантами требует совершенствования подходов и механизмов, направленных на повышение эффективности миграционной политики государства.

На наш взгляд, основные научные результаты, полученные автором диссертации и обладающие научной новизной, являются значимыми для науки и практики по совершенствованию управления трудовой миграции в условиях цифровизации.

Научная новизна и результаты исследования соответствуют следующим разделам Паспорта номенклатуры специальностей ВАК Министерства образования и науки Российской Федерации: - по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда): 8.11. Экономические и социально-демографические факторы и концепции развития человеческих ресурсов. 8.14. Рынок труда, его функционирование и развитие. Занятость населения. Безработица. Мобильность на рынке труда, населения. 8.17. Экономика миграции населения. Детерминанты и социально экономические последствия миграции. Трудовая миграция и ее регулирование. Миграционная политика., 8.19. Социально-трудовые отношения и их регулирование. Международный опыт регулирования социально-трудовых отношений и перспективы его использования в Российской Федерации.

4. Структура и содержание работы.

В соответствии с поставленной целью и логикой исследования работа состоит из введения, трех глав, выводов и предложений, списка использованных источников, включающего 169 наименований, 29 рисунков, 15 таблиц. Общий объём работы составляет 187 страниц основного машинописного текста.

Во введении (С.3-13) обосновывается актуальность проблемы, степень научной разработанности проблемы, цель, объект, предмет, объект исследования, теоретическая и методологическая основа, научная новизна, значение для теории

и практики, раскрывается информационная и фактическая база исследования, а также предоставлена апробация полученных результатов.

В первой главе «Теоретические вопросы исследования трудовой мобильности и миграции»(С.14-43) - рассмотрены теоретико-методические аспекты исследования трудовой миграции в системе социально-трудовых отношений, современные технологии работы с трудовыми мигрантами: российский и зарубежный опыт, цифровизация как фактор развития технологий управления трудовой миграцией.

В работе исследованы основные теории трудовой миграции в системе социально-трудовых отношений, на основе анализа литературных источников отечественных и зарубежных ученых. Проведенный терминологический анализ различных трактовок теории трудовой миграции, позволил диссертанту представить авторское заключение, исходя из контекста диссертационной работы.

В диссертации выявлено, что в рамках международного рынка труда рабочая сила проявляет себя, как специфический товар, перемещаясь из страны в страну, реализуя эти процессы в форме международной трудовой миграции, которая по мере развития и совершенствования мирохозяйственных связей занимает заметное место в развитии государств, регионов, общества и являясь важнейшей проблемой народонаселения, сложным общественно-экономическим процессом, известным с древних времён, затрагивает многие стороны социальной, экономической, политической, экологической жизни государств. Ее можно охарактеризовать как перемещение людей за границу в поисках работы, улучшения условий жизни и достижения экономических и социальных целей.

Проведенное автором исследование дало возможность сделать вывод о том, что основу подвижности населения и трудовой миграции составляют хозяйственно-экономические факторы и прежде всего, разделение труда, специализация регионов, государств. Наряду с этим, как показывает история развития человеческого общества межгосударственные, межрегиональные, внутригосударственные миграционные перемещения населения происходили либо насильственно, либо вынужденно, путем применения непосредственно силовых факторов, как завоевания, войны, порабощения, расовые, национально-этнические, религиозные преследования и др. Сегодня трудовая миграция создает определенные проблемы, которые расшатывают положение дел в обществе и негативно влияют на социально экономическое развитие государства в целом.

По мнению автора, каждая страна, осуществляя экономическую политику, обязательно регламентирует трудовую миграцию, для чего и проводится выбранная миграционная политика. Безусловно, миграция влияет и на страны иммиграции, и на страны эмиграции. Так, государственный контроль миграции требуется для обеспечения гарантий интересов трудовых мигрантов, а также для защиты интересов как стран-эмигрантов, так и иммигрантов рабочей силы. В зависимости от внутренней экономической ситуации каждое государство самостоятельно разрабатывает, подбирает средства для регулирования поступления (или убывания) рабочей силы.

Для достижения указанных целей должны быть решены следующие основные задачи во внешнеполитической области: защита прав и свобод российских граждан за рубежом, борьба с незаконной миграцией, развитие сотрудничества Российской Федерации с другими государствами для предупреждения и предотвращения конфликтов, следствием которых является массовая миграция населения, заключение Россией международных договоров и соглашений о возврате, приеме и транзите лиц, незаконно находящихся на территории договаривающихся сторон.

В диссертационной работе автор считает, что цифровизация коренным образом меняет рынок труда, оказывая серьезное влияние на мобильность населения и миграцию. Поскольку дефицит рабочей силы – объективная ситуация в России, трудовые мигранты являются необходимым ресурсом для его восполнения, а миграционный прирост – единственным источником естественной убыли населения в среднесрочной перспективе. В перспективе миграция труда является дальнейшей трансформацией трудовых отношений. Инвестиции в цифровизацию, модернизацию и инновации инфраструктуры позволят наполнить рынок труда квалифицированными кадрами, обеспечат высокое качество жизни.

Во второй главе «Тенденции трудовой миграции и особенности занятости мигрантов в Российской Федерации» (С.59-100) - даётся оценка социально-профессиональной и социально-территориальной структуре трудовой миграции в регионах Российской Федерации, социально-экономическим положением трудовых мигрантов на территории Российской Федерации, проблемами социально-профессиональной адаптации трудовых мигрантов в России, уровню цифровой грамотности и использованию цифровых технологий трудовыми мигрантами из Таджикистана и других стран Центральной Азии

В диссертационной работе отмечено, что процессы миграции являются динамичными процессами, которые влияют на численность населения регионов Российской Федерации, в аспектах количественного и качественного характера, используемых в анализе динамики процессов труда и их ресурсов. Тенденция трудовых мигрантов по уровню образования, работавших в регионах показало, что стабильное увеличение мигрантов с 2018 по 2022 годы только в показателе трудовых мигрантов, лишь в показателе лиц, имеющих начальное, среднее профессиональное образование уровень образования, могут быстрее найти работу в регионах. Среди основных субъектов РФ, принимающими на работу граждан из других регионов, являются г. Москва и Московская область (1,6 млн чел., или 20,2% к численности занятого населения данного региона), г. Санкт-Петербург (227 тыс. человек, или 18,3; (Республика Адыгея) (67 тыс. человек, или 16,4%).

В работе подчёркивается характеристика трудовых процессов, проходящих в регионах России, которая включает в себя такие важные параметры, как направления сохранения и увеличения потенциала рабочей силы, т.к. массовые миграционные оттоки сельского населения в города областей и краев, могут привести и приводят к неравномерному распределению трудовых ресурсов РФ и чрезмерной концентрации населения в городе, что, безусловно, может отразиться на емкости, наполняемости и функциональности региональных рынков труда. Особенности внутри региональной и межрегиональной миграции состоят в том,

что миграция внутри страны сама по себе не влияет на показатель общей численности населения РФ, но может изменить показатели численности, состава и структуры трудоспособного населения как в регионах, так и в конкретных федеральных округах. Международная миграция, особенно из стран СНГ, характеризуется постоянным притоком мигрантов, что обеспечивает увеличение населения государства – в среднем 200-220 тысяч человек за год, в зависимости от различных экономических факторов. Однако дефицит трудовых мигрантов постепенно затрагивает все российские субъекты.

В диссертации отмечено, что плане урегулирования вопросов социально-экономического положения мигрантов на территории Российской Федерации предполагается ввести правила краткосрочного режима пребывания иностранных граждан, на период - 90 суток. Также следует определить порядок для иностранных граждан, прибывающих в РФ на срок, превышающий 30 дней – ввести обязанность медицинского освидетельствования, дактилоскопической регистрации и фотографирования в территориальных органах МВД РФ. После завершения указанных процедур иностранцы смогут оформить единый документ, удостоверяющий личность на территории РФ с электронным носителем информации при условии наличия у него полиса медицинского страхования и уплаты госпошлины. На основе анализа норм действующего законодательства о миграционном учёте в РФ которой позволяет заключить, что основной задачей механизмов миграционного регулирования иностранных граждан, пребывающих в нашу страну для осуществления трудовой деятельности, является создание простых и понятных правил миграционного учёта и условий для иностранных граждан и лиц, их приглашающих и принимающих, исключающих злоупотребление предоставленным правом нарушать действующее миграционное законодательство России.

Автор в работе отмечает, что социально-профессиональная адаптация трудовых мигрантов представляет собой важную часть социального процесса, направленного на включение трудовых мигрантов в социально-культурную жизнь принимающего общества и профессиональную востребованность, на такое взаимодействие переселенца и социальной среды, при котором происходит взаимодействие с усвоением им основных норм и ценностей принимающей территории.

Процесс адаптации трудовых мигрантов складывается из языковой, культурной, экономической, социально-психологической и профессиональной составляющих. Особое влияние на процесс социально-профессиональной адаптации мигрантов оказывают «государство, органы местного самоуправления, местное население, общественные организации, работающие с мигрантами, бизнес-структуры, использующие труд мигрантов, миграционная среда, сложившаяся на территории вселения». Каждый из вышеперечисленных вынашивает свои целевые ожидания результатов социально профессиональной адаптации трудовых мигрантов. Социально-профессиональная адаптация трудовых мигрантов является важным элементом явления миграции населения, однако в современных условиях она выступает в роли особенно сложной

проблемы. Рост за последние 50 лет абсолютного количества мигрантов во всё более глобализованном мире и диверсификация происхождения, социально экономического статуса и причин для миграции мигрантов обусловили большое социальное, культурное, этническое и религиозное многообразие в принимающих сообществах.

Автор в работе отмечает, что адаптационный процесс трудовых мигрантов можно ускорить и значительно облегчить с помощью сетей мигрантов, образованных по типу разных социальных ячеек, социальных общин, диаспор. Развитие миграционных социальных сетей также могло бы стимулировать миграционную активность населения страны. Они должны заботиться о документах, способах приезда, регистрации, трудоустройстве, оказывать помощь и поддержку своим родственникам, односельчанам и другим землякам. Социальные технологии работы с мигрантами могут быть расширены на основе диджитализации за счет эффективных инструментов подбора для них более подходящих рабочих мест, а также мест проживания, обеспечивая менее продолжительную и сложную экономическую и социальную интеграцию.

Проведенные автором диссертационной работы социологические исследования по определению уровня цифровой грамотности с 388 трудовыми мигрантами из Таджикистана показал, что большинство респондентов владеют низкими знаниями и навыками в сфере информационной безопасности они не знают как обеспечить конфиденциальность персональных данных при использовании цифровых технологий.

Полученные результаты в ходе исследования показывают о недостаточно высоком уровне цифровой грамотности трудовых мигрантов из Таджикистана. Отчасти это связано с низким уровнем профессиональной квалификации тех, кто выезжает в Россию на заработки. С другой стороны – с тем, что цифровые компетенции не нужны и не применяются в работе.

Вместе с тем, автор отмечает, что цифровая грамотность – это не только трудовая производительность и расширение профессиональных возможностей на принимающем рынке труда, но и фактор личной безопасности, как в вопросах передачи персональных данных, так и в вопросах международных финансовых трансферов, пользования банковскими и иными финансовыми услугами, государственными цифровыми сервисами, в том числе касающимися регулирования миграции.

В третьей главе - «Совершенствование технологий работы с трудовыми мигрантами на основе цифровых технологий» (С.112-136) рассмотрены вопросы развития системы управления трудовой миграцией в регионах Российской Федерации, организационно-экономический механизм развития цифровых технологий работы с трудовыми мигрантами и перспективы развития цифровых технологий работы с трудовыми мигрантами.

По мнению автора, система управления трудовой миграцией представляет собой совокупность законодательного и административного регулирования миграционных процессов, включая создание механизмов квотирования, привлечения мигрантов, их адаптации, интеграции в трудовые процессы

принимающего государства и учет, основанные на разработке и применении цифровых технологий для облегчения проводимых миграционных мероприятий и процессной стабилизации.

Нелегальная миграция препятствует интеграции трудовых мигрантов, влечет за собой нарушение их прав и распространение подневольного труда, втягивает их в криминальную деятельность, а также превращает их в доступный и безответный объект для всякого рода преступлений – от взяток и поборов до прямых грабежей и насилия. Государство обратило внимание на рост криминализации в среде мигрантов с высокой латентностью совершаемых преступлений, распространение нелегальной трудовой миграции. Преступность среди мигрантов увеличилась на 6%, а абсолютное большинство преступлений (78,3%) в России в 2021 году совершено мигрантами.

В работе автор отмечает применение современных цифровых технологий ИТС, играет важную роль для повышения эффективности административных процедур в сфере миграции, а также для профилактики, предупреждения, выявления и пресечения нарушений миграционного законодательства. Цифровизация трудовых миграционных процессов рассматривается на основе оптимизации административных процедур, снижения организационно-финансовых издержек, профилактики коррупционных рисков, улучшения механизма планирования, прогнозирования и контроля миграционных процессов.

Автором в работе выявлено, что темпы цифровой трансформации управления миграцией и миграционной сферы в основном замедляют такие факторы, как «отсутствие единых подходов к концепции цифровой трансформации миграционной сферы и конкуренция ведомств; трудности интеграции существующих сервисов и баз данных; уникальность профиля мигранта как цифрового субъекта в РФ.

Зарубежный опыт показывает, что использование технологических инноваций является эффективным и перспективным методом работы с миграционными потоками в целом и отдельными гражданами в частности.

Организационно-экономический механизм повышения эффективности управления трудовой миграцией на основе цифровых решений, по мнению автора, требует пересмотра существующих подходов и методов регулирования миграционных процессов. С учетом развития цифровых технологий и тенденций цифровизации сферы миграции назрела необходимость аккумуляции и синтеза существующих цифровых продуктов и технологий в единую эко-систему, способную удовлетворить потребности мигранта в необходимых ему сервисах, информационных потоках и продуктах.

Автор работы считает оперативное регулирование и контроль миграционных движений в Российской Федерации на современном этапе требуют цифровизации миграционных потоков и разработки программного обеспечения, позволяющего наладить взаимодействие между государством, трудовыми мигрантами и работодателями, использующими труд мигрантов. Поэтому в настоящее время важным считается решения задачи совершенствования правового регулирования и безопасности миграционных процессов.

Использование цифровых технологий во всех экономических процессах затрагивает и все сферы жизни, в том числе и миграционные процессы, и способна дать огромные преимущества государственным и местным органам управления, иностранным гражданам, приезжающим в РФ с целью трудоустройства, бизнес-структурам и всему мировому сообществу.

Ведущие эксперты миграционной сферы считают, что в настоящее время цифровизация миграционных процессов является безусловным стратегическим трендом в реализации миграционной политики в Российской Федерации. Мнение автора также совпадает со взглядами экспертов, и думается, что использование цифровых технологий приведёт к положительным переменам в существующих миграционных процессах, если все наработки, которые сегодня активно обсуждаются, будут разработаны и применены.

5. Рекомендации по использованию результатов и выводов диссертации.

Логическим завершением работы является сформированные автором на основе проведённого теоретического и практического исследования выводы и предложения.

Основные положения, практические рекомендации диссертационной работы могут быть использованы Министерством труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан при реализации Стратегия регулирования миграционных процессов в Республике Таджикистан на период до 2040 года, а также в разработке программ организованного набора и трудоустройства граждан Республики Таджикистан в Российской Федерации. Основные результаты диссертационной работы были опубликованы в 22 научных работах автора, из которых 8 статей в научных журналах и изданиях, включенных в перечень ведущих рецензируемых журналов и изданий ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации. Общий объем научных публикаций по теме диссертационного исследования составляет свыше 10,5 п.л

Отмечая актуальность темы диссертационной работы, её новизну и значимость для науки и практики, необходимо отметить, что наряду с положительными сторонами в исследовании имеются определенные недостатки.

1. В первой главе встречается повтор мыслей и идей. Кроме того, автор, логически не заканчивая одной мысли переходит к следующей, что затрудняет понимание категории и определения недостатков.

2. Необходимо было дополнить таблицу 2.1(стр.59). -Динамика трудовых мигрантов по уровню образования, работавших в пределах своего региона, и в таблицу 2.2 (стр. 60) -структуру занятого населения по уровню образования и месту нахождения работы, таблицу 2.3 (стр.61) - структура занятого населения по возрасту данными за 2023 год.

3. В параграфе 2.1. (стр. 70) диссертации автором недостаточно проведен анализ изменения динамики трудовой миграции из стран СНГ в Российской Федерации.

4. Кроме того, в параграфе 2.1 (стр.70) автор не указывает причины расхождения в статистических данных между Российской Федерацией и Республикой Таджикистан.

5. Диссертационная работа не лишена отдельных упущений редакционного и стилистического характера, которые легко устранимы.

В целом, отмеченные недостатки не умаляют общего теоретического и практического достоинства к использованию результатов диссертационного исследования. Данная диссертация представляет собой законченное самостоятельное исследование, отличающееся теоретической и практической научной новизной, основанной на анализе формирования и роста национальной экономики в условиях рынка.

По научно-практической значимости и достоверности выводов, а также по оформлению диссертационная работа вполне соответствует требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям ВАК РФ по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда).

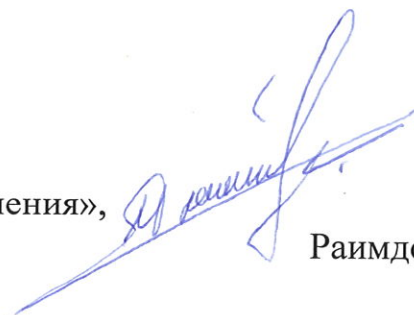
Автореферат и опубликованные научные статьи автора полностью отражают основное содержание диссертации. Сформулированные в диссертации рекомендации имеют практическое значение и их целесообразно направить для практического использования в Министерстве труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан.

Всё вышеизложенное даёт основание сделать вывод для положительной оценки работы. Представленная диссертация отвечает требованиям ВАК РФ, а её автор Акрамов Фуркат Шарифович заслуживает присуждения искомой ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда)

Отзыв обсуждён и одобрен на заседании Учёного совета Государственного учреждения «НИИ труда, миграции и занятости населения» от 7 апреля 2025г., протокол № 2.

Заведующий отделом
регулирования проблемы миграции

Государственного учреждения
«НИИ труда, миграции и занятости населения»,
кандидат экономических наук



Раимдодов У.С.

Адрес института: 734061, Республика Таджикистан,
г. Душанбе, проспект Борбад 72, тел:+992(3772) 250-16-75,
e-mail: niitruda@mail.ru

Подпись к.э.н. Раимдодова У. заверяю:
Старший инспектор ОК ГУ «НИИ труда, миграции
и занятости населения»



Султонбекова С.